



# PROVINCIA DI TARANTO

## Comitato Unico di Garanzia

### VERBALE N. 2 del 11.04.2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno undici del mese di aprile, alle ore 15, in collegamento da remoto, giusta convocazione prot. n. 0014925 del 08.04.2025 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Taranto per trattare i seguenti argomenti all'o.d.g.:

1. Parere sul Piano delle Azioni Positive e sul lavoro agile;
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti,

#### Rappresentanti dell'Amministrazione

Membri effettivi: Falangone Cosimo (con funzioni di Segretario)  
Giulia Padovano

#### Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi: Giacomo Abatematteo  
Nicola Cavallo  
Membri supplenti: Mariangela Fedele

**Consigliera di Parità:** Sabrina Pontrelli

Il Presidente del CUG, l'avv. Stefano Semeraro, giusta nota prot. n. 11999 del 20.03.2025 del Consigliere f.f. Roberto Puglia.

Il presidente Semeraro apre la seduta salutando i presenti e si procede alla lettura del "Piano delle Azioni Positive" contenuto nel PIAO 2025/2027, al fine di assicurare una piena condivisione degli obiettivi con le rappresentanze sindacali e gli altri soggetti presenti.

### AMBITO DI INTERVENTO 1 BENESSERE ORGANIZZATIVO

OBIETTIVI	AZIONI POSITIVE	INDICATORI	STRUTTURA RESPONSABILE	ANNUALITA'	INDICAZIONI
Monitorare il Benessere organizzativo	Somministrazione di Questionario sul Benessere organizzativo	Questionario comprensivo di analisi di genere ed età	CUG e Servizio Informatico	2025/2026/2027	
	Altri monitoraggi di cui alla Direttiva 2/2019	Trasmissione al CUG dell'allegato 1 di cui alla Direttiva 2/2019	Ufficio Pari opportunità	2025/2026/2027	
Promuovere il benessere psicofisico del personale	Comunicazione interna su tematiche relative a benessere, sicurezza e legalità	Almeno 1 riunione annuale tra i soggetti competenti	Ufficio Pari opportunità	2025/2026/2027	Alla riunione convocata dall'Ufficio Pari opportunità dovranno prendere parte i seguenti soggetti:

📍 74123 Taranto – Via Anfiteatro, 4

☎ +39 099 4587111

✉ [protocollo@pec.provincia.ta.it](mailto:protocollo@pec.provincia.ta.it)



# PROVINCIA DI TARANTO

## Comitato Unico di Garanzia

					RSSP/RPCT/Consigliera di Parità e CUG
	Agevolazione di segnalazione di condizioni di disagio	Verifica della modalità più idonea a favorire la segnalazione ed eventuale sua implementazione	Servizio Informatico	2025	Al Servizio Informatico sarà richiesto di predisporre apposito form anonimo per le eventuali segnalazioni di condizioni di disagio da parte del personale
	Azioni di miglioramento del luogo di lavoro suggerite dal Questionario sul Benessere	Almeno 1 azione	Conferenza dei Dirigenti	2025/2026/2027	

### AMBITO DI INTERVENTO 2 CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA E DI LAVORO

OBIETTIVI	AZIONI POSITIVE	INDICATORI	STRUTTURA RESPONSABILE	ANNUALITA'	INDICAZIONI
Favorire misure concrete per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	Diffusione delle misure di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro e delle forme di flessibilità disponibili	Aggiornamento pagina intranet dedicata	Servizio Personale	2025/2026/2027	Creazione di apposita pagina Intranet che l'Ufficio del Personale potrà popolare con tutta la modulistica necessaria ai dipendenti ivi inclusi il Regolamento per il lavoro agile e relativi modelli di richiesta
Promuovere il lavoro a distanza	Applicazione del Regolamento sul lavoro a distanza	Accoglimento delle domande di lavoro da remoto (almeno 80% sul totale delle richieste pervenute)	Dirigenza	2025/2026/2027	
Tutelare il reinserimento lavorativo dopo assenze prolungate	Azioni di supporto per il rientro del personale assente per periodi prolungati	Attivazione e/o aggiornamento di risorse formative/informative per il proprio personale dipendente durante il periodo di assenza e/o nella fase di rientro	Dirigenza	2025/2026/2027	
	Approfondimenti conoscitivi circa il Codice di comportamento del personale	Almeno 1 azione di diffusione del Codice di comportamento	Segretario generale	2025/2026/2027	
Migliorare la comunicazione interna	Maggiore circolazione delle informazioni di interesse comune in particolare sulla sicurezza gli strumenti di programmazione generale	Almeno una riunione interna ogni anno con tutto il personale	Dirigenza	2025/2026/2027	Pianificazione di una riunione annuale del personale sul tema della sicurezza
		Almeno due riunioni interne di ciascuna dirigenza sui propri obiettivi di	Dirigenza	2025/2026/2027	Pianificazione di due riunioni all'anno sugli obiettivi di performance e sui risultati raggiunti

📍 74123 Taranto – Via Anfiteatro, 4    📞 +39 099 4587111    ✉️ [protocollo@pec.provincia.ta.it](mailto:protocollo@pec.provincia.ta.it)



# PROVINCIA DI TARANTO

## Comitato Unico di Garanzia

		performance e sui risultati raggiunti			
Promuovere gli organismi e le figure per la pari opportunità	Migliorare la conoscenza dei ruoli degli organismi e delle figure per le pari opportunità dell'ente	Almeno una azione di comunicazione per anno	Ufficio stampa e Ufficio pari opportunità	2025/2026/2027	
	Coinvolgimento del CUG attraverso la sua funzione consultiva prevista dal punto 3.6 della direttiva 2/2019	Richiesta di pareri CUG su azioni di riorganizzazione, piani di formazione, forme di flessibilità e conciliazione, criteri di valutazione	Servizio Personale e Dirigenza	2025/2026/2027	

### AMBITO DI INTERVENTO 3 PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE

OBIETTIVI	AZIONI POSITIVE	INDICATORI	STRUTTURA RESPONSABILE	ANNUALITA'	INDICAZIONI
Sensibilizzazione della cultura di genere, sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni e alla violenza	Iniziative di comunicazione istituzionale, sia pubbliche che interne, su cultura di genere, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni e alla violenza	Almeno 1 iniziative per anno, di cui una nel 2025 sul concetto di "discriminazione"	Ufficio Pari Opportunità	2025/2026/2027	
Sensibilizzazione della cultura di genere, sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni e alla violenza	Iniziative di comunicazione istituzionale, sia pubbliche che interne, su cultura di genere, pari opportunità e contrasto alle discriminazioni e alla violenza	Soddisfamento delle richieste di collaborazioni e patrocinii richiesti da altri Enti, associazioni e altri soggetti (almeno l'80% delle richieste pervenute)	Ufficio Presidenza	2025/2026/2027	Report annuale a cura dello Staff /Segreteria di Presidenza delle concessioni
		Almeno 1 azione per anno di diffusione della programmazione delle azioni positive per le pari opportunità	Ufficio Pari opportunità	2025/2026/2027	Comunicazione interna a tutti i settori sulla programmazione delle azioni positive per le pari opportunità



# PROVINCIA DI TARANTO

Comitato Unico di Garanzia

## AMBITO DI INTERVENTO 4 FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

OBIETTIVI	AZIONI POSITIVE	INDICATORI	STRUTTURA RESPONSABILE	ANNUALITA'	INDICAZIONI
Garantire le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di riqualificazione personale	Rilevazione delle necessità formative anche attraverso il coinvolgimento del personale	Almeno 1 azione di coinvolgimento del personale nella rilevazione delle necessità formative	Ufficio di Supporto al Nucleo di valutazione	2025/2026/2027	Coinvolgimento del NIV nella rilevazione delle necessità formative del personale

Il Comitato ritiene quanto programmato idoneo a raggiungere le finalità prescritte, ed in alcuni casi anche proattive rispetto alla normativa vigente.

Tutti i presenti convengono sulla necessità di una stretta collaborazione di questo comitato con l'Ufficio Personale, la Segreteria e/o Staff di Presidenza e il Nucleo Interno di Valutazione al fine di ottimizzare i risultati per il raggiungimento di un clima di benessere all'interno dell'Ente.

A tal fine, oltre la pubblicazione nella apposita sezione del sito istituzionale, viene disposta la notifica a tutti i soggetti sopra indicati.

Il Segretario  
dott. Cosimo FALANGONE

*Cosimo Falangone*

Il Presidente  
avv. Stefano SEMERARO