



PROVINCIA DI TARANTO
1° SETTORE - AFFARI GENERALI
DETERMINAZIONE

Registro Generale N. 315 DEL 20/03/2025

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) DELLA PROVINCIA DI TARANTO

IL DIRIGENTE

VISTI:

- l’art. 21 della legge n. 183/2010, c.d. “Collegato Lavoro”, in materia di pari opportunità e mobbing che ha previsto l’istituzione di un “**Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” che dovrà garantire e vigilare sull’effettiva pari opportunità tra uomini e donne nonché contrastare fenomeni di mobbing, sostituendo i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (già previsti dai contratti collettivi) dei quali assume tutte le funzioni previste;
- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4/3/2011 contenente “*linee guida sulle modalità di funzionamento dei ‘Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni’ (Art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)*”;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019 contenente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D. lgs 9 aprile 2008, n. 81;
- le Linee guida contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento per le pari opportunità – 7 dicembre 2021, volte a favorire la pari opportunità

di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;

- Il Decreto del Presidente della Provincia di Taranto n. 57 del 31.07.2024 di approvazione del "Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia – CUG - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Taranto";

ATTESO CHE:

- l'intento dell'organismo denominato CUG è, in particolare, quello di conciliare il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative con il miglioramento dell'ambiente lavorativo che dovrà essere caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e del benessere organizzativo, laddove per "benessere" del lavoratore deve intendersi non solo il benessere fisico ma anche il benessere psicologico;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle "garanzie" di pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni e, nella pratica, si occupa di proporre e monitorare le "Azioni Positive" in questi ambiti, supportando l'Amministrazione provinciale nella loro realizzazione;
- Il CUG opera in sinergia con la Consigliera provinciale di Parità, la figura istituzionale regolamentata dal D. lgs. 198/2006 e successive modificazioni, che ha come compito, tra gli altri, quello di controllare l'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nei luoghi di lavoro;
- il CUG, inoltre, sulla base delle segnalazioni dei dipendenti, può proporre e verificare azioni correttive o migliorative all'interno dell'Ente;

SPECIFICATO CHE:

ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento approvato con Decreto del Presidente della Provincia di Taranto n. 57 del 31.07.2024, il CUG:

- è formato da componenti designati/e da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente;
- per ogni componente effettivo/a è previsto un/una componente supplente che può partecipare a tutte le riunioni esercitando il diritto di voto in assenza dell'effettivo/a;
- deve essere garantita la composizione paritetica dei generi e, per quanto possibile, delle categorie dei lavoratori;
- il/la Presidente del CUG è nominato/a dall'Amministrazione mentre il/la Vicepresidente viene eletto/a tra i componenti del CUG;
- le funzioni di segreteria e di supporto sono svolte da un/una componente del CUG e da esso nominato/a e si avvarrà della struttura tecnica del Settore Affari Generali;
- i/le Componenti del CUG nello svolgimento delle loro funzioni sono considerati/e in servizio a tutti gli effetti e non è previsto alcun compenso per lo svolgimento di tale incarico;
- il CUG della Provincia di Taranto ha sede presso gli uffici della Provincia di Taranto – Palazzo del Governo – Via Anfiteatro n.4 Taranto;
- la durata del Comitato è di 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta

DATO ATTO CHE:

a seguito di avviso di interpello interno per la "Designazione dei componenti dell'amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del

benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sul luogo di lavoro. Quadriennio 2025 – 2029”, prot. n. 7510 del 20.02.2025, sono pervenute le seguenti candidature, tutte ritenute idonee:

- nota prot. n. 7978 del 24.02.2025 del dipendente **Cosimo Falangone**;
- nota prot. n. 8806 del 28.02.2025 della dipendente **Giulia Padovano**;
- nota prot.n. 8969 del 03.03.2025 della sigla sindacale UILFPL con la quale la stessa designava:
 - il dipendente **Giacomo Abatematteo** - componente effettivo;
 - la dipendente **Mariangela Fedele** – componente supplente;
- nota della sigla sindacale CISL FP (prot. TA 01.07/03 del 07/03/2025), con la quale la stessa designava:
 - il dipendente **Nicola Cavallo** - componente effettivo;

Visto:

- il decreto del Presidente n. 87 del 22/10/2024 di presentazione del DUP;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 67 del 30 ottobre 2024, esecutiva, con cui è stato approvato il “Documento Unico di Programmazione. per il periodo 2025/2027”;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 79 del 16 dicembre 2024, con cui è stata approvata la “Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione. Periodo 2025/2027”;
- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 86 del 17 dicembre 2024, esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 - definitivo”;
- il Decreto Presidenziale n. 43 del 10.06.2024, esecutivo, di approvazione del PEG;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 27 del 15/04/2024, esecutivo, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, come modificato con D.P.P. n. 54 del 31/07/2024;

DETERMINA

1. di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione	
Membri effettivi:	Falangone Cosimo Giulia Padovano
Rappresentanti di parte sindacale	
Membri effettivi:	Giacomo Abatematteo (UILFPL) Nicola Cavallo (CISL FP)
Membri supplenti:	Mariangela Fedele (UILFPL)

-
2. di dare atto che i componenti del CUG durano in carica 4 anni con incarico rinnovabile per una sola volta, che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'amministrazione;
 3. di riservare l'integrazione del CUG all'esito di un nuovo Avviso da pubblicarsi entro un mese dal rinnovo delle RSU attualmente in corso;
 4. Di disporre, infine, che il presente provvedimento venga inviato a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OO.SS. territoriali e ai dirigenti.
 5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 6. di dare atto che;
 - la seguente proposta di determinazione è conforme alle risultanze dell'istruttoria espletata ai sensi dell'art.6 della legge 241/90”;
 - di dare atto che ai fini della pubblica conoscenza il presente provvedimento è pubblicato per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente, ai sensi dell'art. 32, comma 1, la legge 69/2009;
 - di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi del dell'art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 e nella sezione Amministrazione Trasparente – Provvedimenti dirigenti amministrativi;
 - di dare atto che, ai sensi dell'art.6/bis della Legge 241/90 e s.m.i., nonché del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Taranto, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il responsabile del procedimento e per chi lo adotta;
 - di dare atto che la pubblicazione del presente atto all'Albo on-line della Provincia, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 – GDPR (ex D.lgs.196/03) in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati;

Taranto, 20/03/2025

Il Dirigente
Stefano Semeraro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

