



PROVINCIA DI TARANTO
DECRETO
DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

DECRETO N. 57 DEL 31/07/2024

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA - CUG PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA PROVINCIA DI TARANTO. APPROVAZIONE.

L'anno 2024, addì trentuno del mese di Luglio alle ore 18:34, il Presidente, Rinaldo Melucci, nominato a seguito della proclamazione avvenuta in data 18 settembre 2022, ha adottato, nella seduta svoltasi in modalità on line, il seguente decreto.

Partecipa alla seduta, on line, il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Rosa Viceconte, che, ai sensi dell'art. 97 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000, fornisce collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa al Presidente.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTI:

- l'art. 21 della legge n. 183/2010, c.d. "Collegato Lavoro", in materia di pari opportunità e mobbing che ha previsto l'istituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" che dovrà garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità tra uomini e donne nonché contrastare fenomeni di mobbing, sostituendo i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (già previsti dai contratti collettivi) dei quali assume tutte le funzioni previste;
- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4/3/2011 contenente "linee guida sulle modalità di funzionamento dei 'Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' (Art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)";

- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019 contenente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D. lgs 9 aprile 2008, n. 81;
- le Linee guida contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento per le pari opportunità – 7 dicembre 2021, volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;

PRECISATO CHE:

- l’intento dell’organismo denominato CUG è, in particolare, quello di conciliare il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni lavorative con il miglioramento dell’ambiente lavorativo che dovrà essere caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e del benessere organizzativo. Tale Comitato rivolge, infatti, una particolare attenzione al lavoratore e al suo benessere, da intendersi non solo come benessere fisico ma, soprattutto, come benessere psicologico;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell’ambito delle “garanzie” di pari opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni e, nella pratica, si occupa di proporre e monitorare le “Azioni Positive” in questi ambiti, supportando l’Amministrazione provinciale nella loro realizzazione;
- Il CUG opera in sinergia con la Consigliera provinciale di Parità, la figura istituzionale regolamentata dal D. lgs. 198/2006 e successive modificazioni che ha come compito, tra gli altri, quello di controllare l’attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nei luoghi di lavoro;
- il CUG, inoltre, sulla base delle segnalazioni dei dipendenti, può proporre e verificare azioni correttive o migliorative all’interno dell’Ente;

CONSIDERATO CHE:

- è intenzione di questa Presidenza migliorare l’efficienza degli Uffici provinciali a vantaggio dell’offerta e della fruizione dei servizi da parte di tutti i cittadini del territorio ionico;
- è stato proposto dal Dirigente del Settore Affari Generali – Servizio Pari Opportunità - il “Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia - CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia”;

RITENUTO di condividere l’intero testo regolamentare così come proposto e allegato

Visti

- lo Statuto provinciale;
- il D. Lgs. n.165/2001;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs n.150/2009;

Acquisito il solo parere tecnico, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, non scaturendo rilievo finanziari dall'adozione del presente provvedimento;

DECRETA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Provincia di Taranto, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per questo Ente.
- 4) Di predisporre sul sito istituzionale, apposita sezione dedicata alle attività del CUG.
- 5) Di dare atto che, il presente provvedimento, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.L.vo n. 196/2003.
- 6) Di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'allegato Regolamento sul sito Internet di questo Ente.
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento alla Segretaria Generale, ai Dirigenti, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS. e R.S.U. ed a tutto il personale provinciale.
- 8) Di disporre la immediata esecuzione del presente atto e la pubblicazione sull'albo pretorio on-line.
- 9) Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso innanzi l'Autorità Giudiziaria competente nei termini di Legge.
- 10) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Rosa Viceconte

IL PRESIDENTE
Rinaldo Melucci

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.