



PROVINCIA DI TARANTO

Il Presidente

La data del protocollo

A tutti i Dirigenti
Al Segretario Generale
Al NIV

Oggetto Designazione del Presidente del “Comitato Unico di Garanzia” (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sul luogo di lavoro. Quadriennio 2025 – 2029”

VISTI:

- l'art. 21 della legge n. 183/2010, c.d. “Collegato Lavoro”, in materia di pari opportunità e mobbing che ha previsto l'istituzione di un “**Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)” che dovrà garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità tra uomini e donne nonché contrastare fenomeni di mobbing, sostituendo i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing (già previsti dai contratti collettivi) dei quali assume tutte le funzioni previste;
- la circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4/3/2011 contenente “*linee guida sulle modalità di funzionamento dei ‘Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni’ (Art. 21, L. 4 novembre 2010, n. 183)*”;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità del 26/06/2019 contenente “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro, D. lgs 9 aprile 2008, n. 81;
- le Linee guida contenute nel decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento per le pari opportunità – 7 dicembre 2021, volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC;
- Il Decreto del Presidente della Provincia di Taranto n. 57 del 31.07.2024 di approvazione del “Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia – CUG - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Taranto”;

ATTESO CHE:

- l'intento dell'organismo denominato CUG è, in particolare, quello di conciliare il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative con il miglioramento dell'ambiente lavorativo che dovrà essere caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità e del benessere organizzativo, laddove per “benessere” del lavoratore deve intendersi non solo il benessere fisico ma anche il benessere psicologico;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle “garanzie” di pari



PROVINCIA DI TARANTO

Il Presidente

opportunità, valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni e, nella pratica, si occupa di proporre e monitorare le "Azioni Positive" in questi ambiti, supportando l'Amministrazione provinciale nella loro realizzazione;

- Il CUG opera in sinergia con la Consigliera provinciale di Parità, la figura istituzionale regolamentata dal D. lgs. 198/2006 e successive modificazioni che ha come compito, tra gli altri, quello di controllare l'attuazione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di non discriminazione per donne e uomini nei luoghi di lavoro;
- il CUG, inoltre, sulla base delle segnalazioni dei dipendenti, può proporre e verificare azioni correttive o migliorative all'interno dell'Ente;

SPECIFICATO CHE:

ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento approvato con Decreto del Presidente della Provincia di Taranto n. 57 del 31.07.2024, il CUG:

- è formato da componenti designati/e da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Ente;
- per ogni componente effettivo/a è previsto un/una componente supplente che può partecipare a tutte le riunioni esercitando il diritto di voto in assenza dell'effettivo/a;
- deve essere garantita la composizione paritetica dei generi e, per quanto possibile, delle categorie dei lavoratori;
- il/la Presidente del CUG è nominato/a dall'Amministrazione mentre il/la Vicepresidente viene eletto/a tra i componenti del CUG;
- le funzioni di segreteria e di supporto sono svolte da un/una componente del CUG e da esso nominato/a e si avvarrà della struttura tecnica del Settore Affari Generali;
- i/le Componenti del CUG nello svolgimento delle loro funzioni sono considerati/e in servizio a tutti gli effetti e non è previsto alcun compenso per lo svolgimento di tale incarico;
- il CUG della Provincia di Taranto ha sede presso gli uffici della Provincia di Taranto – Palazzo del Governo – Via Anfiteatro n.4 Taranto;
- la durata del Comitato è di 4 anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

VISTO

- l'avviso emanato dal Settore Affari Generali per l'interpello al personale interno e gli avvisi alle OO.SS per le relative designazioni;
- la determinazione n. 315 del 20/03/2025 con cui il dirigente della Settore Affari Generali ha proceduto alla costituzione del CUG conformemente alle designazioni ricevute dalle OO.SS. e delle candidature espresse internamente dal personale;

CONSIDERATO che

- la nomina del presidente è prerogativa del presidente;
- il Settore Affari Generali è quello maggiormente coinvolto per motivi funzionali in tutti i processi e le politiche di parità;

DESIGNA

quale presidente del CUG il dirigente avv. Stefano Semeraro.

Il Presidente f.f.
Roberto PUGLIA