



PROVINCIA DI TARANTO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 7 UNITA' CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D/1 CON PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO

Avviso Pubblico

per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 6 unità di cat. D con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico e per l'assunzione a tempo determinato e parziale a 27 ore settimanali di n. 1 unità di cat. D con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico.

Il Dirigente del Settore Finanziario e Personale

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 70 del 19 novembre 2019 di Variazione del Piano Triennale del fabbisogno del Personale della Provincia di Taranto;
Ravvisata la necessità dell'Amministrazione di disporre l'assunzione a tempo determinato per un anno di numero 7 unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico di cui 6 a tempo pieno ed uno a tempo parziale con 27 ore settimanali;
Ritenuto di dover procedere alla selezione pubblica per procedere alle assunzioni suindicate;
Visto il D. Lgs. 267/2000;
Visto il D. Lgs. 165/2001;
Visto il vigente Statuto Provinciale;
Visto il Vigente Regolamento provinciale sull'ordinamento dei Settori degli Uffici e dei Servizi;

Rende noto che la Provincia di Taranto

intende provvedere all'assunzione a **tempo determinato per la durata di un anno prorogabile per un altro anno** delle seguenti unità di personale:

- ✓ n.6 unità a tempo pieno categoria D posizione economica D/1 con profilo professionale istruttore direttivo tecnico;
- ✓ n.1 unità a tempo parziale a 27 ore settimanali categoria D posizione economica D/1 con profilo professionale istruttore direttivo tecnico;

Il numero delle assunzioni potrà essere aumentato qualora la normativa in itinere per le Province venga modificata consentendo una maggiore spesa di personale a tempo determinato assegnando comunque priorità al completamento dell'orario lavorativo del contratto a 27 ore settimanali.

La Provincia di Taranto garantisce parità e pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come previsto dall'art. 57 del d. lgs. n. 165/2001.

Trattamento economico

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto, per il personale inquadrato nella Cat. D1, dal vigente CCNL dei dipendenti degli Enti Locali nonché le altre indennità e benefici di legge, se e in quanto dovuti. Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle norme in vigore e soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere dichiarati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a) essere cittadino italiano o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) età non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) idoneità psico/fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del posto oggetto di selezione, che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
- h) essere in possesso della laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale in Ingegneria, Architettura o equipollenti o equiparate ai sensi del DI 9/7/2009;

Art. 2 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice in conformità allo schema di cui all'allegato "A" dovrà essere trasmessa via posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo **protocollo.generale@pec.provincia.taranto.gov.it**; **entro giovedì 30 gennaio 2020.**

Art. 3 - Allegati

Alla domanda - di cui all'Allegato "A" - gli aspiranti devono allegare la seguente documentazione:

- a) curriculum professionale in formato europeo, datato e firmato
- b) eventuali documenti ritenuti utili ai fini dell'avviso;
- c) l'eventuale possesso di requisiti che conferiscano il diritto alla riserva di cui all'art. 5;
- d) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Art.4 - Modalità di selezione

L'Amministrazione procederà all'ammissione alla selezione dei candidati all'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione all'uopo nominata che procederà alla redazione di una graduatoria con valutazione dei titoli, mediante valutazione comparativa dei curricula, al fine di ammettere al colloquio i primi 21 candidati e comunque tutti quelli a pari punteggio del 21° in graduatoria. La graduatoria sarà pubblica su "Bandi e concorsi" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia di Taranto.

L'ordine della graduatoria è determinato secondo i seguenti titoli:

- 1) esperienze lavorative massimo 15 punti
 - a) 0,02 punti per ogni giorno di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione nella cat. D;

b) 0,01 punti per ogni giorno di servizio con contratto di lavoro subordinato presso una Pubblica Amministrazione nella cat. C;

c) 1 punto per ogni anno di esercizio della libera professione con svolgimento di una o più delle seguenti attività:

- Attività di progettazione, direzione, coordinamento e collaudo di lavori ed opere pubbliche;
- Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione o esecuzione;
- Attività connessa alle fasi espropriative di cui al TU in materia di espropri;
- Valutazioni di fattibilità e compatibilità tecnica, economica e di impatto ambientale e relativo monitoraggio;
- Attività di pianificazione, coordinamento e supervisione dei lavori e verifica conformità ai capitolati tecnici;
- Predisposizione documentazione e gestione procedure per avvisi pubblici e gare di appalto; funzioni di responsabile unico del procedimento;

d) punti 0,5 per ogni anno di lavoro svolto con contratto subordinato o con contratto di co.co.co. o co.co.pro., negli ultimi 10 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, nell'ambito in una o più delle attività indicate nel precedente punto c).

2) titoli di studio massimo 7 punti

a) punteggio corrispondente alla votazione conseguita nel titolo di studio

da 66 a 80 punti 1

da 81 a 90 punti 2

da 91 a 100 punti 3

da 101 a 105 punti 4

da 106 a 110 punti 5

110 e lode punti 6

b) master, dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post laurea, per il cui accesso è previsto uno dei diplomi di laurea di cui all'art. 1 dell'avviso punti 1.

3) abilitazione all'esercizio della professione: punti 2.

4) idoneità in selezioni pubbliche, per profili professionali equivalenti alle funzioni del profilo professionale "Funzionario tecnico-professionale", cat. D, conseguita negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda massimo 1 punto:

a) per ogni idoneità in concorso pubblico a tempo indeterminato: punti 0,50;

b) per ogni idoneità in selezione a tempo determinato: punti 0,25;

La selezione comparativa si conclude con il colloquio personale, volto a verificare il grado di professionalità necessario per lo svolgimento delle funzioni di istruttore direttivo tecnico e riguarderà:

- le materie già indicate all'art. 4 del presente avviso;
- elementi sull'ordinamento delle Autonomie Locali e legislazione in materia di impiego alle dipendenze degli enti locali;
- la verifica della capacità di utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle attività di cui alle materie oggetto del colloquio;
- norme in materia di sicurezza del lavoro;
- appalti pubblici e contrattualistica pubblica.

Al colloquio sarà assegnato un punteggio massimo di 25 punti e si riterrà superato con un punteggio di almeno 17,50 punti.

Le comunicazioni relative alla convocazione per il colloquio verranno inviate **esclusivamente** a

mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

Al termine dei colloqui la Commissione provvederà a stilare la graduatoria definitiva attraverso la sommatoria dei punteggi ottenuti dai singoli candidati nella valutazione dei titoli e nella prova orale. Il contratto a tempo parziale a 27 ore settimanali sarà sottoscritto con chi si trova all'ultimo dei posti che saranno utilizzati per effettuare le assunzioni e comunque con priorità di completamento nel caso di successive assunzioni a tempo determinato.

In caso di parità, saranno applicate le preferenze previste dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii..

La graduatoria sarà pubblicata su "Bandi e concorsi" della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web della Provincia di Taranto.

I candidati dichiarati vincitori della selezione saranno invitati ad assumere servizio attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti nel presente bando e in rapporto alle disposizioni di legge in materia assunzionale riguardanti gli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto.

Art. 5 - Riserve di posti

Sui posti oggetto della selezione si applica la riserva del 30% ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare", ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art.678, co.9).

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

I posti non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai candidati idonei non riservatari secondo l'ordine della graduatoria.

A tal fine i candidati in possesso del requisito prescritto dovranno dichiarare il possesso dello stesso al momento della presentazione della domanda. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Art. 6 – Disposizioni finali

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Funzionario del Settore Finanziario e Personale dott. Giovanni Buccoliero.

I dati personali dei candidati non saranno comunicati a terzi e saranno trattati unicamente per l'espletamento della presente Selezione dal personale autorizzato e con l'impiego di misure di sicurezza finalizzate a garantire la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto delle disposizioni del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i e del Regolamento U.E. 2016/679.

Per informazioni, per ritirare copia dell'Avviso e lo schema di domanda, i candidati potranno accedere al sito internet della Provincia di Taranto all'indirizzo www.provincia.taranto.it al link Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di Concorso.

Taranto, 30 dicembre 2019

IL DIRIGENTE

dott. Roberto CARUCCI